

Informationsmøde om evt. kommende konflikt



OK 2018: Din nye overenskomst

- Overenskomstforhandlingerne er brudt sammen, og Forligsinstitutionen mægler nu mellem parterne.
- FOA har varslet strejke med start 4. april 2018.
- Arbejdsgiverne har varslet lockout med konfliktstart 10. april 2018.
- Forligsmanden kan dog udsætte konflikten to gange to uger, så en konflikt først starter omkring maj.
- Forligsmanden fungerer som mægler mellem parterne i et forsøg på at opnå enighed.
- Formålet med konflikten er at presse modparten til at give indrømmelser og på den måde få sine krav igennem.



Arbejdsopgaver i evt. nødberedskab

- Parterne i forhandlingerne har aftalt at oprette et nødberedskab. Nødberedskabet skal udføre livsvigtigt og nødvendigt arbejde for at undgå helbredstruende følger for borgere og patienter.
- Det er tillidsrepræsentanternes opgave at udpege, hvilke medarbejdere der skal være en del af et eventuelt nødberedskab. Medarbejderne i nødberedskabet bliver aflønnet af arbejdsgiver efter aftale med FOA.
- Hvis du er i tvivl om, hvad dine arbejdsopgaver vil være i tilfælde af, at du skal træde ind i nødberedskabet, skal du kontakte din tillidsrepræsentant - alternativt afdelingen.



Jeg er social- og
sundhedshjælper
i Nødberedskab
Jeg strejker også

Ferie under konflikt?

- Du må gerne holde ferie, hvis den er gået i gang – senest samtidig med, at konflikten begynder. Du kan ikke påbegynde en ny ferie, efter at konflikten er gået i gang.
- Det gælder også, selvom ferien er planlagt og aftalt på forhånd. Du kan ikke få erstatning for evt. tab, hvis din ferie bliver suspenderet på grund af en konfliktsituation.
- Hvis forligsmanden udsætter konflikten, kan ferie påbegyndes i udsættelsesperioden og altså afholdes som planlagt.
- Medlemmer, der er varslet i konflikt og modtager konfliktunderstøttelse fra FOA, har pligt til at møde op hver dag.



Feriegodtgørelse

- Feriegodtgørelse udbetales ikke under en konflikt, da ferie ikke kan afholdes efter iværksættelsen af konflikten.
- Udbetaling af særlig feriegodtgørelse jf. Ferieaftalens § 28 er ikke betinget af aktuel ferieafholdelse men skal i henhold til Ferieaftalerne udbetales senest 1. maj.
- KL og RLTN har givet udtryk for, at man på trods af den forud fastsatte forfaldstid kan tilbageholde udbetalingen af den særlige feriegodtgørelse. Dette er FOA ikke enig i, men spørgsmålet har ikke været gjort til genstand for en retlig prøvelse.



Sygdom opstået under konflikten

- Medlemmer der bliver sygemeldt efter konflikten er iværksat, har hverken ret til løn under sygdom eller sygedagpenge fra bopælskommunen. Medlemmet vil i stedet kunne modtage konfliktunderstøttelse, hvis vedkommende opfylder betingelserne for konfliktunderstøttelse.
- Ved konfliktens afslutning skal alle medlemmer genoptage arbejdet. For sygemeldte medlemmer gælder det, at de omgående skal meddele deres sygefravær til arbejdsgiveren, hvorefter de er berettigede til normal løn under sygdom.
- Konfliktramte medlemmer skal under konflikten ikke orientere om sygdom til arbejdsgiverne. Arbejder medlemmet i nødberedskab, skal sygefravær meddeles til tillidsrepræsentanten eller FOA-afdelingen, medmindre andet er aftalt lokalt.
- Sygefravær under konflikten medregnes ikke i opgørelsen over sygedage.
- **Afdelingen har besluttet, at konfliktramte medlemmer, der ikke arbejder i nødberedskab, skal orientere afdelingen om evt. sygefravær.**



Afspadsering / Merarbejde

- Du optjener ikke afspadsering, mens konflikten løber.
- Afvikling af afspadsering påbegyndt før konflikten iværksættelse, afbrydes ved konflikten start.
- Medlemmerne deltager således i konflikten fra starten. Er afspadsering aftalt til afvikling efter konflikten start, kan afspadsering ikke finde sted, så længe konflikten løber.
- Du kan ikke udføre merarbejde, mens konflikten løber.

LOCKOUT



Det er ikke os, der lukker
Danmark ned.

Søgne/helligdagsfrihed (FO-dage)

- Du optjener ikke ret til søgne/helligdagsfrihed under konflikten.
- Er afholdelse af søgne/helligdag påbegyndt før konflikten start, afbrydes den. Du deltager således i konflikten fra starten.
- Planlagt søgne/helligdagsfrihed anses for afholdt under konflikten. Ikke planlagt søgne/helligdagsfrihed må aftales afholdt efter konflikten ophører.



Omsorgsdage

- Du kan ikke afholde omsorgsdage under konflikt.
- Er afholdelse af en omsorgsdag påbegyndt før konflikten start, afbrydes den principielt ved konflikten påbegyndelse, da arbejdsgiver ikke har pligt til at udbetale løn for tiden efter konflikten start

UNFAIR

Arbejdsgiverne vil lamme
Danmark med lockout og giver
de offentligt ansatte skylden.

Barselsorlov

- Hvis du er på barselsorlov under en konflikt, vil du ikke få udbetalt løn fra din arbejdsgiver. Du skal selv søge om at få udbetalt barselsdagpenge ved at henvende dig til Udbetaling Danmark.
- Du vil i øvrigt kunne få konfliktunderstøttelse i forhold til forskellen mellem barselsdagpenge og den manglende lønudbetaling, forudsat du i øvrigt opfylder betingelserne for at få konfliktunderstøttelse. Det er en god idé at kontakte afdelingen, hvis du er i tvivl.
- Når konflikten er ovre, får du igen ret til fuld løn under barsel fra din arbejdsgiver. Arbejdsgiveren vil så igen modtage dagpengerefusion. Den periode, som arbejdsgiver er forpligtet til at betale løn under barsel, forlænges ikke med den tid, konflikten varer.



Pension

- I tilfælde af strejke har hovedbestyrelsen besluttet, at der vil blive indbetalt pensionsbidrag svarende til den manglende pensionsindbetaling for de medlemmer, der får konfliktunderstøttelse.



PENSION

Bibeskæftigelse

- Hvis du har bibeskæftigelse, vil du fortsat kunne varetage denne i samme omfang under konflikten, forudsat at bibeskæftigelsen ikke udføres på et konfliktramt område.

SNYD

Arbejdsgiverne sparer millioner på lockout. Lønmodtagerne får tømt strejkekasserne.

Opsigelse

- Hvis du er opsagt inden konflikten er trådt i kraft, betragtes du fortsat som ansat under konflikten og er derfor omfattet af konflikten i opsigelsesperioden.
- Du har ikke krav på løn for den periode konflikten varer, men vil være berettiget til konfliktunderstøttelse (hvis du opfylder betingelserne).
- Når konflikten ophører, og hvis du fortsat er i opsigelsesperioden, vil du igen skulle møde på arbejde og vil modtage løn fra arbejdsgiver i resten af opsigelsesperioden.
- Hvis du er omfattet af konflikten, og ønsker at opsige din stilling, anbefaler FOA, at opsigelsen sendes til arbejdsgiveren digitalt. Hvis der opstår tvivlsspørgsmål, kan du rette henvendelse til afdelingen.

FOA forhandler for dig!

 **2018**

Kan elever strejke?

- Elever og praktikanter er ikke omfattet af konflikten og må ikke udføre andet arbejde, end det de normalt laver i forbindelse med deres uddannelse.
- De må ikke sættes til at udføre strejkeramt arbejde, og de vil ikke kunne arbejde på et konfliktramt område, da de arbejder med uddannelsesformål for øje og under supervision.
- Der bør tages stilling til elevers fortsatte uddannelsesmulighed i denne situation.



Fleksjobbere

- I tilfælde af strejke vil fleksjobbere, der er medlem af FOA, også få konfliktunderstøttelse ligesom andre medlemmer.
- Medlemmer, der varsles i strejke, ydes fuld økonomisk dækning for tab af løn, pension og ferierettigheder fratrasket arbejdsmarkedsbidrag. Det indebærer også fuld økonomisk dækning af fleksjobberes tab i form af manglende udbetaling af tilskud fra kommunen.



Job med løntilskud

- Er du ansat i job med løntilskud på en konfliktramt arbejdsplads er du omfattet af overenskomsten og vil dermed også være omfattet af Forbundets konfliktvarsel.
- Du deltager altså på samme måde i konflikten som ordinært ansatte medlemmer og vil blive berettiget til konfliktunderstøttelse i overensstemmelse med Hovedbestyrelsens beslutning.



Virksomhedspraktik/Nyttejob

- Er du udsendt i virksomhedspraktik er du ikke omfattet af overenskomsten, og dermed ikke omfattet af Forbundets konfliktvarsel.
- Arbejdsgiver må derfor ikke sætte dig til at udføre konfliktramt arbejde.



Seniorjobbere

- Er du ansat i seniorjob er du omfattet af overenskomsten og dermed af Forbundets konfliktvarsel.
- Du deltager på samme måde i konflikten som ordinært ansatte medlemmer på konfliktramte arbejdspladser.



Hvem kan få konfliktunderstøttelse

- Du skal være meldt ind i FOAs fagforening senest 1. januar 2018 for at kunne få konfliktunderstøttelse.
- Er du meldt ind efter 1. januar 2018, så har du kun ret til konfliktunderstøttelse, hvis du er nyansat på FOAs faglige område og i øvrigt opfylder betingelserne herfor.
- I tilfælde af strejke vil de medlemmer, hvis arbejdspladser der er udtaget til at strejke få konfliktunderstøttelse.
- Arbejdsgiverne har varslet lockout, fra 10. april
FOAs hovedbestyrelse har besluttet at der indtil videre ydes konfliktunderstøttelse efter de samme regler.



Hvad får du i konfliktunderstøttelse?

- Du får understøttelse af FOA ved både strejke og lockout.
- Beslutningen er aktuelt, at du får en understøttelse svarende til din normale løn.
- Hvis mange rammes af lockouten og konflikten bliver langvarig, så kan hovedbestyrelsen til enhver tid ændre på satserne.

KONFLIKT

2018

**Kan du få udbetalt
konfliktunderstøttelse?**

Hvad skal du gøre under konflikten?

- Hvis du er en del af konflikten, skal du forlade din arbejdsplads i det øjeblik, konflikten træder i kraft.
- Du må ikke være til stede på arbejdspladsen eller udføre arbejde under konflikten, medmindre du er på vagt som en del af et nødberedskab.
- Du skal møde op hver dag i Struer energipark og blive registreret for at kunne få konfliktunderstøttelse. Tidsrummet fra 8.00 til 11.00
- De der har været i nødberedskab om natten kan komme direkte fra arbejde. Vi er i Struer Energipark 7.15
- Medbring lønseddel fra marts måned.



Hvordan slutter konflikter

Der er tre udgange på en konflikt:

- parterne indgår et forlig.
- regeringen stopper konflikten ved et lovindgreb.

Det var for eksempel tilfældet ved lockouten af lærerne i 2013.

- Den sidste mulighed er, at forligsmanden stiller et mæglingsforslag, som ikke bliver stemt ned.
- Når en eventuel konflikt slutter, er din arbejdssituation den samme, uanset hvilken udgang konflikten får. Ved konfliktens ophør meddeler FOA de konfliktramte medlemmer, at arbejdet skal genoptages efter vagtplanen - også selvom du ikke har haft mulighed for at se vagtplanen fire uger før.



Mæglingsforslag

- Har forligsmanden udarbejdet et mæglingsforslag sættes det til afstemning efter særlige regler.
- For det første kan mæglingsforslaget sendes til afstemning i en samlet pakke, hvor flere organisationers medlemmer stemmer samlet.
- For det andet er der en særlig regel for afstemningen, der betyder:
 - Hvis mere end 40 % af de stemmeberettigede stemmer, afgøres det af et flertal af de afgivne stemmer.
 - Hvis under 40 % af de stemmeberettigede stemmer, skal mindst 25 % af samtlige stemmeberettigede stemme imod mæglingsforslaget, for at det er forkastet.



Forlig

- Hvis der indgås et forlig mellem arbejdsgiverne og FOA, skal det til urafstemning blandt alle FOA- medlemmer, der arbejder på de berørte overenskomster. Om forliget godkendes eller ej, afgøres af flertallet af de afgivne stemmer.



Digital urafstemning

- Som medlem af FOA skal du afgive din stemme digitalt. Du vil få besked pr. mail eller sms med link til foa.dk, hvorfra du kan tilgå en sikker afstemningsløsning.
- Du har kun én stemme pr. overenskomst, dvs. er du ansat både på f.eks. en regional og en kommunal overenskomst, kan du stemme om forliget på begge overenskomster.



Nødberedskab

Ældreområdet:

- Der vil blive lavet nødplaner på hele ældre området, både for de der møder ind og er en del af nødberedskabet og for de opgaver der skal varetages hos de ældre.
- TR og FOA vil lave vagtplaner for de medarbejder der skal være en del af nødplan. Alt er suspenderet fra de vanlige vagtplaner.
- De medlemmer der udpeges til at være med i nødberedskab skal levere 37 timer i ugen i Struer kommune, og vil få løn fra Struer kommune.
- Der er ved at blive lavet en lokal aftale imellem FOA og Struer kommune, hvor rammen bliver aftalt for hvor mange FOA skal stille med i et nødberedskab.

Nødberedskab

- **Handicap og psykiatri:**
 - Der vil i det omfang det kan lade sig gøre, blive lavet et nødberedskab på det specialiserede område, her er man udfordret på små enheder og få FOA personaler.
 - TR og FOA laver vagtplan for det personale der rammes af nødberedskabet.
 - De medlemmer der udpeges til at være med i nødberedskab skal levere 37 timer i ugen i Struer kommune, og vil få løn fra Struer kommune.
 - Der er ved at blive lavet en lokal aftale imellem FOA og Struer kommune, hvor rammen bliver aftalt for hvor mange FOA skal stille med i et nødberedskab.



Nødberedskab

Kan og skal opgaver:

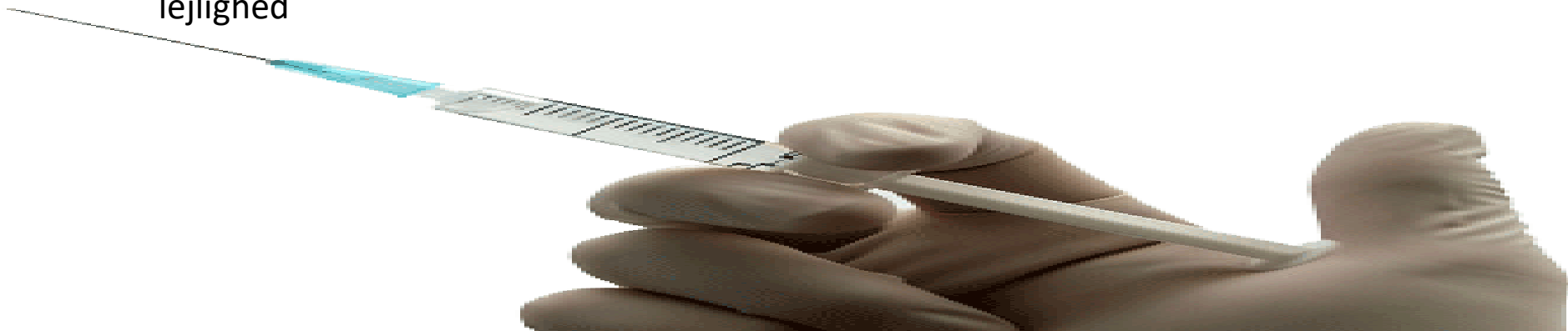
- **Personlig pleje under strejken kan indebærer:**
 - Lange ærmer og høj hals
 - Ingen bad, med mindre der er sket "uheld" der gør det nemmere at give et bad.
 - Af og -påklædning kun til demente der vil gå, ellers er det blot slåbrok eller nattøj, med mindre borgeren kan selv, eller har pårørende der kan hjælpe.
 - Opvask, tandbørstning, indsmøring af creme, negleklip, tøjvask, alm. støttestrømper tænker vi ikke ind i akut opgaver.
 - Der udføres **KUN** opgaver der skønnes er livsvigtig, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger.



Nødberedskab

Kan og skal opgaver:

- Sygeplejeopgaver under konflikt
 - Uddelegerede opgaver fra sygeplejersken til social og sundhedsassistenten skal vurderes om den kan udføres, ud fra skema om nødopgaver og ud fra en sygeplejefaglig vurdering
- Aktivitet og kost
 - Der vil ikke kunne ydes hjælp til gåtur, klippekort ordning, dagcentre eller andet form for aktivitet i denne periode
 - Kosten vil også blive berørt, alle skal selvfølgelig have deres mad, men det vil blive en flad håndmad til aften og den varme mad vil være meget præfremstillet, så der ikke vil være så meget for jer i vagt at lave
 - Borgere vil ikke kunne sidde i fællesrum og forvente der er personale der kan sidde med, maden vil blive serveret over en længere periode og da flere beboer sidder i deres slåbrok kan det forventes at maden bliver indtaget i deres lejlighed



Nødberedskab

- **Terminale:**
 - Overordnet set skal alle borgere i terminal stadiet ikke berøres af konflikten, men skal have den vanlige pleje og omsorg.

